



REUNION PLENIERE ENTREPRENEURS DE L'AUXOIS

Jeudi 24 janvier 2013
MEIRS
CREPAND

Présents :

André PALAZY, Président du club
Agnès THEVENIN, ADECCO
Véronique JOBIC, Vice-Présidente du club
Vincent STENGER, MEIRS
Christophe GILLES, Kréastyl
Jocelyne JACQUET, Kréaplume
Véronique FLAMANT, Cabinet Bourgogne Alésia
Pierre VAILLE, PREFOR
Anthony CHERABIEH, PROVEA
Guillaume REMOND, Tôlerie REMOND
Daniel GRANDEMANGE, Crédit Agricole
Sylvie MIZERET, DIRECCTE
Eric PERRIER, SA2I
Clotilde de PAS, FCI de PAS
Danny CARRERE, Sarl Carrere
Caroline OPIOLA, Auxois Sécurité
Catherine SADON,
Mickaël MERCIER, Direct' Archives
Emeline. MERCIER, Direct' Archives
Alain ISABELLON, SNCF
Céline GILLES, ID'EES Intérim
Emmanuelle GARNIER, MEF
William NICOLAÏ, ICA 3D
Paul CHABOT, Métal Valley
Olivier BONAFE, Concept Nature
Guy ROUSSELET, VALINOX NUCLEAIRE
Francis ORSET, SOCA
Catherine LENOIR, Les Ateliers DEL'CO
Philippe GATOUILLAT, collège Pasteur Montbard

David DIANO, IMPRO2
Aude DIANO, IMPRO2
Alain JASSIONNESSE, Lycée Anna Judic Semur
Salem BEJIA, Lycée Anna Judic Semur
Laurent de CONTET, Imprimerie Saulieu
Yasmine CHEZAL, Groupe ID'EES
Blandine MEZERETTE, CIO Semur
David PARISSSE, Métal Déployé
David PETIT-ROUVES, Mavipal
Alain MORIZE, MAVIC
Jérôme LALLEMANT, JCE
Michel BALARD, CCI
Claudine PERROT, CCI

Alain BECARD, Président communauté de
communes du Montbardois
Jean BONNAMY, mairie de Montbard

Excusés :

Olivier HUISMAN, sous-préfet de l'arrondissement
de Montbard
Patrick MOLINOZ, Président SYMPAMCO
Christelle SYLVESTRE, maire de Montbard
Paul ROBINAT, Conseiller général du canton de
Sombornon
Pierre GOBBO, Conseiller général du canton
d'Arnay le Duc
Monique GARNIER, Maire de Pouilly-en-Auxois

1/ Introduction par André PALAZY, Président du club des Entrepreneurs de l'Auxois

André PALAZY remercie Vincent STENGER d'accueillir les membres du club de l'Auxois.

Il souligne que le club a mis en place de nombreuses commissions et si des volontaires souhaitent se joindre aux équipes en place ils seront les bienvenus.

La compilation 2012 de « l'Essentiel » a connu un vif succès : des exemplaires sont à disposition pour les adhérents qui ne l'auraient pas.

Il en profite pour remercier Jocelyne JACQUET pour le travail réalisé.

Il rappelle les objectifs 2013 présentés à l'Assemblée Générale

- Promouvoir les actions « école-entreprise » avec notamment la proposition de mettre en place de nouveaux modules,
- Etendre les actions liées à l'attractivité du territoire,
- Renforcer l'accompagnement aux membres du club (RH, Amélioration Continue,...),
- Poursuivre les actions de communication pour intégrer de nouveaux membres,
- Développer les échanges interclubs (Club du Châtillonnais, CAP NORD à Dijon et club de Beaune),
- S'ouvrir à d'autres territoires pour favoriser les échanges interentreprises,

2/ Présentation de la commission Ressources Humaines par Yasmine CHEZAL et Emmanuelle GARNIER

Cf document en annexe

Elles précisent que le but est d'informer les membres du club sur les dispositifs existants sur le territoire et leur proposer des outils d'organisation et de gestion simples.

Une convention a été signée avec l'état fin novembre 2012.

L'action se déroulera en deux phases :

Phase 1 : elle est réalisée par la commission RH

- Réalisation d'un questionnaire qui sert de support pour informer et sensibiliser les entreprises membres du Club aux recensements des besoins RH, management et outils de la GPEC. Un exemplaire du questionnaire est remis à chaque participant.
 - Sollicitation des adhérents du club pour répondre au questionnaire
- La commission propose d'aider les adhérents à compléter le questionnaire par des entretiens individuels avec chaque dirigeant.
- Recensement des besoins exprimés par les entreprises adhérentes au Club
 - Rédaction d'un cahier des charges pour la phase 2.

Phase 2 : elle sera confiée à un prestataire externe

- Analyse des besoins verbalisés et identifiés par les membres de la commission RH,
- Entretiens individuels avec les entreprises concernées pour affiner les besoins
- Communication des résultats du recensement,
- Définition d'un plan d'actions au regard des résultats, à court, moyen, long termes.

André PALAZY et les membres de la commission s'engagent à respecter la confidentialité des informations contenues dans les questionnaires en retour.

3/ Présentation et visite de MEIRS par Vincent STENGER, Dirigeant

MEIRS est une entreprise de 12 salariés pour un CA de l'ordre de 1,4 M€

MEIRS compte plus de 30 ans de service à l'industrie métallurgique de la Haute Côte d'Or et fournit des réponses pertinentes et éprouvées dans les domaines suivants :

-L'usinage de précision toutes matières, y compris aciers traités, réfractaires, ... s'appuyant sur un parc de machines rigides à commande numérique.

-La réparation, la rénovation de pièces actives de transformation (laminage, filage) par mise en œuvre d'un procédé de rechargement automatique par soudure TIG.

-La réalisation d'outillages, intégrant la sous-traitance des prestations de traitement thermique et faisant appel à un savoir-faire reconnu en tournage dur.

-La réalisation de formes submillimétriques (micro perçages, micro formes, ...) pour des applications diverses dont la réalisation de défauts calibrés pour applications C.N.D.

-L'étude et la réalisation d'outillages spéciaux. L'entreprise s'est vue délivrée son premier brevet en 2008 ; elle est à l'origine de nombreuses améliorations validées et standardisées.

MEIRS se positionne comme un « fournisseur développeur » pouvant apporter une expertise technique à ses clients.

4/ Prochaine réunion :

Plénière club:

Jeudi 14 février 2013 à 18h00

METAL DEPLOYE à Montbard