



L'essentiel

Le mensuel qui retrace l'essentiel de l'association des Entrepreneurs de l'Auxois

Un territoire
Une dynamique
Une économie
Des actions...



L'interview du mois

Olivier Vannieuwenhuysse,
directeur de l'ESAT mutualiste à Montbard

Actualités

MEIRS, hôte de la prochaine plénière

La société « MEIRS », située à Crépand, accueillera la prochaine réunion plénière du Club le jeudi 26 mars à 18 heures. Au programme : visite de l'entreprise, présentation de cartes d'identité d'adhérents du club.

Le recteur de l'académie de Dijon à Montbard

À l'occasion de la visite de Denis Rolland, recteur de l'académie de Dijon, Rémy Heyte, proviseur, et l'équipe éducative du lycée Eugène-Guillaume, convient les membres du club à des échanges avec les partenaires institutionnels et économiques le vendredi 20 mars à partir de 17 heures au lycée professionnel Eugène-Guillaume à Montbard.

L'objectif est de présenter les différents dispositifs mis en œuvre dans le cadre du rapprochement de l'entreprise et de l'école, avec le club des Entrepreneurs de l'Auxois, la JCE, la CCI 21, Les Ateliers d'Armançon, de Dietrich, la Métal Valley, l'EIV.

Confirmation de participation : claudine.perrot@cci21.fr

Conférence – échanges sur le crowdfunding à la CCI 21 à Dijon le 19 mars

La CCI Côte-d'Or et l'Ordre des Experts Comptables vous invitent à la rencontre sur « Le crowdfunding ou le financement participatif : de nouvelles sources de financement pour votre projet ? » le jeudi 19 mars à 16 h 30 à la CCI 21 à Dijon. Il s'agira d'appréhender de nouveaux modes de financements et de savoir crédibiliser son projet auprès des nouveaux acteurs du financement participatif. Gratuit sur inscription : olivier.bourdon@cci21.fr

« Le dynamisme des entreprises et la qualité de vie sont les atouts de notre territoire »

L'association des Entrepreneurs de l'Auxois a tenu sa réunion plénière de février 2015 à l'ESAT mutualiste à Montbard. Rencontre avec son directeur Olivier Vannieuwenhuysse.

Présentez-nous votre activité...

L'ESAT (Établissement et Services d'Aide par le Travail) Mutualiste de Montbard est un établissement médico-social et une entreprise multi-activités.

Il a une double mission indissociable :

- Dimension « médico-sociale » : accompagner par le travail des personnes en situation de handicap (déficience intellectuelle et handicap psychique).
- Dimension « entreprise » : répondre aux besoins des entreprises et des particuliers avec des fabrications et prestations de service de qualité. L'ESAT développe 7 secteurs d'activités.

Quels sont vos projets à court et moyen termes ?

À moyen et long terme, nous souhaitons développer et pérenniser nos activités au service des entreprises locales du Nord Côte-d'Or. L'ESAT est un acteur important sur Montbard, de par ses missions et son effectif. Nous avons des compétences réelles dans des domaines diversifiés, et sur lesquelles nous souhaitons communiquer davantage.

A court terme, nous développons l'activité Routage et une nouvelle activité de numérisation d'archives papier.

Comment, selon vous, peut-on développer l'attractivité du territoire ?

Le territoire du Nord Côte-d'Or est riche d'entreprises performantes de différentes tailles. Il est important de rendre visible le dynamisme des tous ces acteurs en communiquant auprès de tous les publics.

Il est important également de communiquer sur la qualité de



Olivier Vannieuwenhuysse, directeur de l'ESAT mutualiste de Montbard

vie que nous avons dans le Nord Côte-d'Or : c'est un réel atout à mettre en avant.

Qu'attendez-vous du club ?

De nos jours, il est important de tisser des liens entre structures de différentes tailles et de différents métiers sur un même territoire.

Le club est un excellent moyen d'entretenir ce réseau et de mettre en avant les dynamismes et initiatives de chacun.

Je constate que ce réseau se diversifie année après année : TPE, artisans, PME... Cette diversité est intéressante.

L'ESAT mutualiste en chiffres

Effectif. - 115 travailleurs handicapés et 40 salariés.

Chiffre d'affaires. - 2 M € HT.

Nos métiers. - 7 secteurs.

Espaces Verts : création et entretien d'espaces verts pour les entreprises et les particuliers.

Hygiène&Propreté : nettoyage de locaux, décapage et plastification de sols, vitrerie, ...

Routage : mise sous enveloppe de documents, mise sous film, colisage,

affranchissements, numérisation ; toutes les opérations de mailing et d'envoi en nombre de documents.

Cuisine Centrale et service Restauration avec location de salles.

Mécanique Soudure : soudure par points et semi automatique sur acier, façonnage de fil acier.

Menuiserie : fabrication de tréteaux et sous-traitance.

Conditionnement : divers travaux de conditionnement manuels.





Plénière à l'ESAT mutualiste à Montbard

La visite en images

Une cinquantaine d'adhérents du club ont participé à la dernière réunion plénière qui était consacrée à la visite de l'ESAT mutualiste à Montbard.



Merci à André Palazy pour ses trois années de présidence

Diagnos RH : une démarche globale de GPEC territoriale

La commission RH met en œuvre des diagnostics RH à l'attention de ses adhérents. Ils s'inscrivent dans une démarche globale de GPEC territoriale.

Pourquoi ?

Cette action répond aux besoins des entreprises du club de l'Auxois. Ce besoin a été identifié par le président du club et les membres de la commission RH, il fait écho à des chantiers antérieurs menés par la Maison de l'emploi. Les relations privilégiées entre les acteurs économiques, l'État, les partenaires emploi formation du territoire, renforcent la volonté de proposer des actions de terrain pour optimiser la gestion RH du territoire.

Quoi ?

Un plan d'action est organisé autour de deux phases :

- Phase 1. - De janvier à mai 2015 : mise en œuvre des diagnostics RH à 25 adhérents des clubs de l'Auxois (15) et du Châtillonnais (10).

- Phase 2. - À partir de juin : analyse des diagnostics et mise en place d'un plan d'action pour proposer des outils en adéquation aux besoins du territoire HCO.

Objectifs

L'objectif de l'action est, pour l'entreprise et son dirigeant, d'identifier ses atouts et ses axes de progrès RH afin de pérenniser et développer son entreprise. Et pour le territoire, d'obtenir une photographie des problématiques RH et de déterminer un plan d'action. L'intérêt de ce travail permettra aussi, de mieux mobiliser l'ensemble des outils de la politique en faveur de l'emploi et de la formation, ceux de l'État, de la Région et des collectivités territoriales, de Pôle Emploi, des organisations professionnelles et syndicales et des OPCA, grâce à une meilleure coordination des interventions.

Comment ?

La CCI 21 assure le suivi de cette

action via la convention de partenariat établie avec les clubs. Elle a sous-traité à la société RH Partners la mise en œuvre des diagnostics RH. Les adhérents intéressés pour bénéficier d'un diagnostic s'adressent au Club qui relaie la demande à la CCI. Le consultant rencontre le dirigeant en entreprise (2,5 heures). La restitution du diagnostic et ses conclusions fait l'objet d'une rencontre (1h) en face à face avec la remise d'un livrable, outil concret d'aide à la décision. L'État via la DIRECCTE, assure un co-financement de cette action à destination des clubs de HCO. Un salarié est en voie de recrutement par la CCI pour assurer le pilotage de la phase 2. Cette action est l'opportunité pour les entreprises de notre territoire de se faire accompagner sur ce sujet. Les diagnostics sont gratuits.

Magali BARLERIN SIMONOT
Pilote de la commission RH

Actualités

Le club au Training Job K'Fé de la JCE

Le Training Job K'Fé organisé par la JCE au lycée Eugène-Guillaume à Montbard avait pour but de préparer les jeunes à leur arrivée sur le marché du travail en rencontrant des dirigeants d'entreprises locaux afin d'échanger. Cette année, c'est la thématique de la métallurgie qui a été choisie avec le lycée. 45 élèves de terminale ont participé à trois ateliers : dont un permettant de peaufiner CV et lettres de motivation animé par Pôle emploi et la Milo, suivi d'une simulation d'entretien d'embauche. Les entrepreneurs ont partagé leur expérience, donné des conseils, exprimé leurs attentes en tant que recruteurs quand ils ont un candidat en face d'eux.